Il bilancio di un triennio 2021-2023

Co-funded by the European Union

AURORA

EUROPEAN UNIVERSITIES

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II

AURORA EUROPEAN UNIVERSITIES

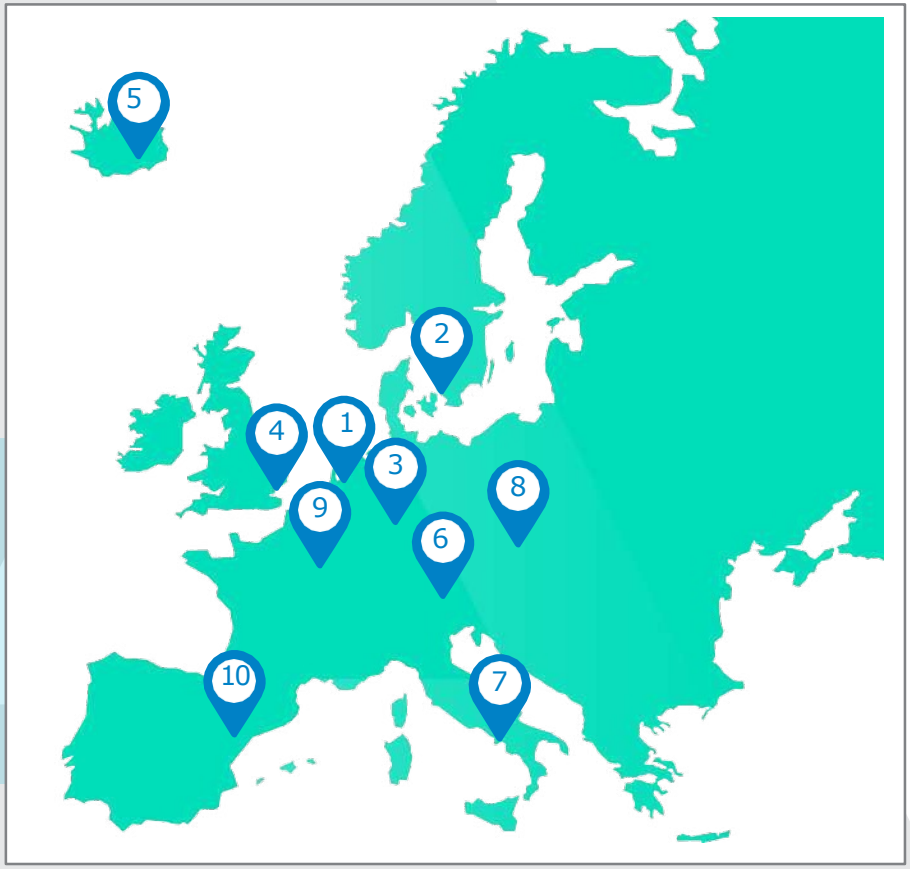
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II

1. Aurora / Gli obiettivi

Aurora è una Alleanza universitaria Europea la cui missione è coniugare la **qualità della ricerca** all'**innovazione didattica** e all'**impatto sociale**.

Obiettivi:

- consolidare la vocazione internazionale dell'insegnamento e della ricerca
- promuovere l'impatto delle conoscenze e l'innovazione sociale e ambientale
- progettare opportunità formative inter e transdisciplinari
- favorire la collaborazione tra e la mobilità internazionale di studenti, accademici, staff
- sostenere i percorsi di innovazione istituzionale e organizzativa dell'ateneo



Università Aurora

1. Vrije Universiteit Amsterdam
2. Copenhagen Business School
3. Universität Duisburg-Essen
4. University of East Anglia
5. University of Iceland
6. Universität Innsbruck
7. Università di Napoli Federico II
8. Univerzita Palackého Olomouci
9. Université Paris-Est Créteil
10. Universitat Rovira I Virgili

2. Verso un campus inter-universitario europeo

Abbiamo sperimentato un'**offerta formativa congiunta** moltiplicando le occasioni di networking e di scambio tra studenti, docenti e staff!

Gli atenei dell'Alleanza diventeranno un unico campus in cui studiare, apprendere, insegnare, fare ricerca.

1. Virtual Campus

È un **ambiente virtuale dedicato all'offerta formativa Aurora**.

Ad oggi raccoglie circa 200 percorsi formativi, di cui circa 60 sono offerti dal nostro Ateneo e coprono molteplici e diversificati ambiti disciplinari offerti a tutti gli studenti dell'Alleanza.

2. Mobilità /MAMA

Abbiamo approvato il **Multilateral Aurora Mobility Agreement**. Un accordo Erasmus+/Turing di lungo periodo che regola le attività di mobilità tra gli atenei Aurora.

3. Short mobility

Abbiamo promosso bandi innovativi per **favorire la mobilità breve di studenti, staff accademico ed amministrativo** per attività di studio, tirocinio, insegnamento, formazione, job shadowing.

Abbiamo supportato la progettazione e nuove collaborazioni su progetti **Erasmus KA1 e KA2** tra gli atenei dell'Alleanza.

Mobilità in entrata e in uscita

	Incoming			Outgoing		
	Visiting	Study - Traineeship	Job shadowing	Visiting	Study- Traineeship	Job shadowing
Studenti		85			40	
Accademici	25			10		
Amministrativi	24		25	8		6

4. BIP

I **Blended Intensive Programmes** (BIP) sono programmi di formazione Erasmus + che prevedono un apprendimento blended. Sono 2 i BIP che abbiamo presentato in collaborazione con partner Aurora:

- **Rocks from field to lab: a practical course"**, con Universität Innsbruck, University of Iceland (25 partecipanti, di cui 19 studenti, hanno preso parte al programma)
- **Linguistic diversity, intercultural competences & European identity,** con Universitat Rovira i Virgili, Palacký University Olomouc, Universität Innsbruck (30 partecipanti, di cui 20 studenti, hanno preso parte al programma).

Abbiamo inoltre partecipato a tre **tre BIP** organizzati da partner del network Aurora finalizzati alla **formazione dello staff amministrativo e accademico** alle attività di mobilità e di internazionalizzazione:

- **AURORA BIP: Tarragona staff week**
- **Aurora Innsbruck Staff Week BIP**
- **Aurora Training Offer: Internationalization of Teaching**

5. Traineeship

Abbiamo costruito un primo catalogo di tirocini formativi da svolgersi nel nostro Ateneo o presso i nostri stakeholder.

UNINA ha contribuito con l'offerta di **6 traineeship** per studenti **incoming**:

- **3 posizioni per attività di ricerca** presso i dipartimenti di Farmacia, Studi Umanistici e DIETI e **1 posizione presso** il Joint Lab. IDEAS (Interactive DEsign And Simulation);
- **1 posizione** presso il progetto Aurora come **Project Management Assistant**;
- **2 posizioni** come **Communication, dissemination and transfer of innovation assistant.**

6. Riconoscimento CFU

Siamo impegnati per facilitare i processi di **riconoscimento delle attività formative** dei nostri studenti nella rete Aurora e in qualsiasi altro ateneo italiano e estero. Grazie a un gruppo di lavoro composto da Aurora, dalla ripartizione studenti, dall'ufficio relazioni internazionali, Coinor, CSI e Cineca è oggi possibile **registrare nella carriera dello studente anche i CFU relativi alle attività formative a scelta (in presenza e/o virtuale)** svolte all'estero.

3. Competenze trasversali e impatto sociale

Per valorizzare l'impatto sociale delle conoscenze abbiamo **collocato le nostre attività didattiche e formative in domini tematici trasversali:**

- Cultura: identità & diversità
- Salute & Benessere
- Società digitale & cittadinanza globale
- Sostenibilità & cambiamento climatico
- Intraprendenza Sociale & Innovazione

1. Aurorizzazione

Con questa espressione intendiamo un percorso di innovazione didattica finalizzato a rafforzare le conoscenze e le competenze orientate "all'impatto sociale" ampiamente inteso. Ad oggi, il nostro Ateneo ha aurorizzato in via sperimentale ben **55 attività formative** col coinvolgimento di oltre **70 docenti**.

➡ Scarica dal sito la **GUIDA all'aurorizzazione dei corsi di studio, degli insegnamenti e di unità didattiche**

2. Open Badges AURORA

Abbiamo sviluppato **specifici Open Badges (Obs) rilasciati agli studenti che partecipano alle attività AURORA**.

Gli OBs certificano l'acquisizione di conoscenze disciplinari, abilità personali (soft skills) e competenze tecniche ottenute nello svolgimento di specifiche attività progettuali.

Ad oggi sono attivi due Open Badges Aurora:

1. **Aurora Student Advocate**
   (**8 badges** rilasciati)

2. **Spring School in Transferable Skills**
   (**69 badges** rilasciati)

3. Train the trainers

Abbiamo supportato e finanziato la partecipazione di oltre **30 docenti, come formatori o formandi,** ad attività internazionali di formazione e di progettazione di percorsi di apprendimento innovativo:

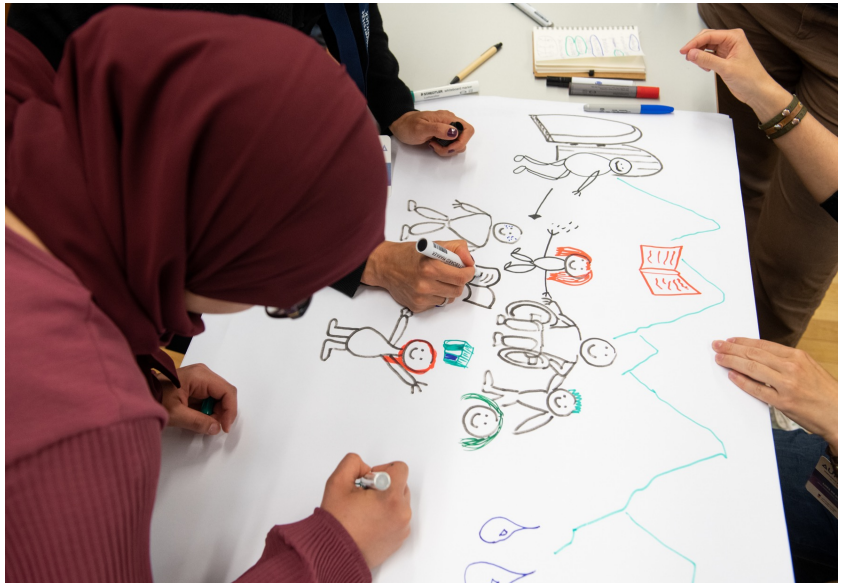
- 1 incontro auto-formazione di 20 docenti che hanno avviato o avvieranno il processo di aurorizzazione dei propri insegnamenti;
- 6 workshop ACT (Active Collaborative Transferable - learning) per la formazione all'uso di **metodologie e risorse didattiche innovative;**
- 1 workshop sulla metodologia **LOUIS (Learning Outcomes in Universities for Impact on Society),** per la promozione e sviluppo di competenze critiche trasversali non curriculari orientate "all'impatto sociale".

4. Aurora Competence Framework

Siamo stati i primi in Aurora a sperimentare il **LOUIS** nell'ambito dell'Aurora Competence Framework (ACF).

Una metodologia per **l'assesment di 16 competenze trasversali** utili ai docenti che vogliono sostenere i propri studenti nell'aquisizione di soft skills orientate al cambiamento sociale. Un modello aperto, che non pone vincoli alle esigenze e metodologie didattiche dei docenti, semplice da utilizzare.

Questo strumento è in corso di sperimentazione in **2 programmi di studio** del nostro Ateneo, e in **6 insegnamenti** e ha prodotto **interessanti risultati preliminari** recentemente pubblicati.



4. Domini tematici

Abbiamo sperimentato le nostre attività didattiche e formative in **domini tematici trasversali.**

Le attività proposte hanno coinvolto ad oggi circa 60 docenti di almeno 12 dipartimenti diversi.

Health & Wellbeing

La Federico II è capofila di questo dominio. Agli studenti Aurora sono stati offerti:

- **13 programmi di studio;**
- **6 joint courses;**
- **9 eventi di disseminazione** con 250 partecipanti;
- **2 master programs.**

- **6 attività formative aurorizzate!** Tre delle quali proposte da UNINA: *Being Awarded an ERC* at the Federico II University *Being Awarded a Marie Curie Fellowship;*

- **6 attività didattiche congiunte e aurorizzate** tra i diversi atenei dell'alleanza che vede la Federico II capofila con la **Spring School for Phd Students** "**Transferable Skills**" Spring School for PhD. La Spring School alla sue terza edizione ha visto la partecipazione totale di oltre 500 studenti!

Digital Society & Global Citizenship

- Organizzazione di **webinar congiunti** tra Federico II e VU Amsterdam su *Digital platforms in the EU internal market* e *AI and Ethics: Structural, Local, and Global Issues;*

- **Approvato** **EURIDICE – EURopean Inclusive education for Digital society, social Innovation, and global CitizEnship,** il primo programma per lo sviluppo di un Joint European Master Degree targato Aurora in Digital Society and Global Citizenship.

4.3 Dominio Culture: Identity & Diversity

- Due edizioni del **Joint Master Program annuale** *Understanding Europe,* con VU, URV UDE, UIBK, UNINA).

- **Virtual Lectures** *Self-management Series*. Le attvità formative aperte a tutti gli studenti Aurora è stato promosso e organizzato dal Dip. Psicologia e dal Centro Sinapsi.

- **Virtual Lectures** su *Foreigner in the European socio-legal culture. From the past to present day*".

- Durante la VII edizione dell'Innovation Village abbiamo dato avvio a **un laboratorio permanente sull'accoglienza territoriale dei migranti** con associazioni e esperti del nostro territorio.

- Durante l'VIII edizione dell' Innovation Village abbiamo organizzato run coordinamento tra esperienze universitarie e non universitarie su **innovazione sociale, culture digitali e politiche per l'inclusione territoriale**.

- **Il gruppo Aurora sul Plurilinguismo di cui Federico II è capofila** ha:

  - organizzato una tavola rotonda europea sul plurilinguismo in occasione dell'**European Day of Languages 2021;**

  - promosso il **Plurilingual Action Plan**, un documento che raccoglie l'offerta delle attività disponibili al fine di supportare lo scambio linguistico e interculturale per gli studenti internazionali e locali;

  - organizzato un BIP su **Linguistic diversity, intercultural competences & European identity.**

4.4 Dominio Sustainability & Climate Change

- **Progettazione di un percorso formativo internazionale**, di tipo modulare, sui temi della Sostenibilità e Cambiamento Climatico con gli atenei VU, URV, UI, UIBK.
- I primi due corsi (da 5 ECTS ciascuno) sono già attivi e insieme formano **il pacchetto di micro-credenziali *Sustainability & Clmate Change*.**
- Una studentessa UNINA è stata la prima ad aver acquisito, non solo in Federico II, ma in tutta l'Alleanza Aurora, **le *micro-credentials* (10 ECTS) rilasciate nell'ambito dell'Aurora Joint Programme Sustainability & Climate Change**.
- **Ciclo di seminari "Elementi di Sostenibilità" (terra, acqua, aria, fuoco)**, svoltosi tra da febbraio a maggio 2022. L'iniziativa, alla quale hanno preso parte circa 20 tra docenti ed esperti nel settore, si è conclusa con un evento finale presieduto da Mario Tozzi.
- Apertura alla rete Aurora della **summer School on European Environmental Taxation Jean Monet**, organizzata dal Dipartimento di Giurisprudenza, con la partecipazione di oltre 20 studenti da altri atenei della rete Aurora.
- Collaborazione con la commissione di ateneo allo sviluppo di un **Piano di Azione di Sostenibilità Ambientale** e dell'**Aurora Sustainability Plan.**

4.5 Social Innovation & Entrepreneurship

- **Due edizioni** dell' **Hackathon** dedicato alla *Dieta Mediterranea nell'Antropocene* ideato dal SocietingLab e in collaborazione con la Copenhagen Business School. Alle attività svoltesi a Napoli hanno partecipato oltre 40 studenti dall'estero.

5. Aurora SDGs

Partecipazione alla definizione dell'**Aurora SDG Dashboard**, un'interfaccia digitale che consente la visualizzazione e navigazione dei prodotti di ricerca degli atenei Aurora in funzione di ciascuno dei **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.**

Consentire di conoscere e entrare in contatto con tutti i ricercatori dell'Alleanza i quali, indipendentemente dal loro campo di indagine, lavorano su uno specifico SDGs.

Promozione dello sviluppo delle competenze per la sostenibilità, **sviluppando specifici obiettivi di apprendimento** utilizzando una pedagogia trasformativa orientata all'azione per confrontarsi attivamente con i problemi dello sviluppo sostenibile.

Grazie a Aurora siamo firmatari e aderenti all' **SDG Accord,** rete globale di atenei che fanno del raggiungimento degli Obiettivi di Svilippo Sostenibile la loro missione.

Il **contributo** al raggiungimento degli **SDG** con insegnamenti, corsi di laurea e di Dottorato, Master, attività seminariali del nostro Ateneo pubblicati nel catalogo Aurora è riportato nella figura che segue:

6. STAFF training

SUCTI

Abbiamo organizzato un corso **“Train the Trainers”**, un corso di formazione intensivo nell’ambito del progetto SUCTI **Systemic University Change Towards Internationalisation**.

Abbiamo **formato 15 professionalità del nostro ateneo** per potenziarne le competenze nei processi di internazionalizzazione in contesti differenti (uffici centrali, dipartimenti, centri di servizio).

Abbiamo progettato un nuovo corso **UNINA trains the Trainers** rivolto al personale di Ateneo per rafforzarne la vocazione internazionale e costruire le premesse per comprendere, condividere, sostenere i processi di rinnovamento organizzativo.

ICI

Attraverso il progetto **ICI (Inclusive Comprehensive Internationalisation)** stiamo sviluppando strumenti formativi innovativi per l’internazionalizzazione inclusiva degli studenti e del personale universitario.

ICI è **dedicato al personale e agli esperti di servizi di internazionalizzazione e inclusione** per migliorare le competenze in campo internazionale e in ambito interculturale.

7. AURORA RI

Un progetto finanziato nell'ambito di **H2020 - Science with and for Society.**

Obiettivo del progetto avviato il 1 ottobre 2022 è facilitare la collaborazione scientifica, la condivisione di infrastrutture e risorse per la ricerca, il coinvolgimento dei cittadini nei processi di ricerca, tra gli atenei Aurora, per farne un ecosistema di Open Science.
La Federico II coordina le attività del WP sulla **Scienza Aperta** e le attività di comunicazione e disseminazione, ma è presente in tutti gruppi di lavoro.
Entro il 2024 vogliamo gettare le basi per una **cooperazione strategica** nelle attività di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico tra gli Atenei Aurora.

Stiamo lavorando a :

* Un piano di sostegno alle attività di ricerca e innovazione, partendo dall'analisi delle **best practices**
* **Catalogo delle infrastrutture** di ricerca
* Accordo quadro con **OpenAIRE**
* **Toolkit AURORA R&I** per migliorare le capacità e le competenze dei ricercatori e del personale di supporto
* Una piatttaforma informatica per la condivisione di procedure fra gli uffici Ricerca del network
* Un corso di formazione «Train the change makers» alle migliori pratiche di Scence for the society

Alcuni commenti dalla mid-term review:

Project will likely provide results with significant immediate or potential impact in the next reporting period.

This approach [focus on research support] may well prove to be the more expeditious route to institutional transformational change.

The AURORA Open Science Monitor now part of the OpenAIRE infrastructure is a very positive development allowing anyone to explore the practices, publications, datasets, and software published by AURORA partners.

AURORA RI is making very steady and solid progress towards its objectives and progress is very much in line with the specified Work Plan.

8. AURORA COMMS

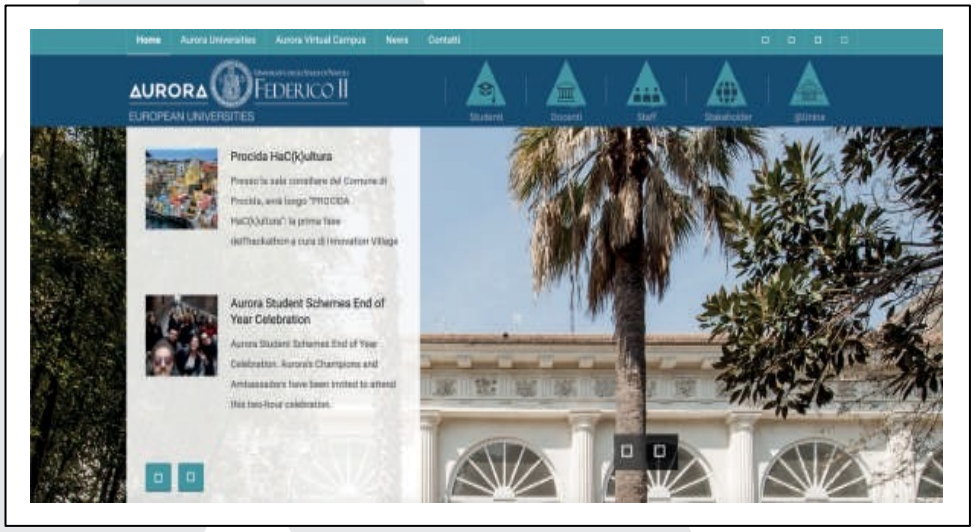
UNINA coordina le attività AURORA su comunicazione e disseminazione. Ai fini della comunicazione utilizziamo un'ampia gamma di canali e azioni, dal sito web e ai social media, alla produzione di materiale promozionale come brochures informative digitali, volantini e poster.

In collaborazione con Knowledge for Business, abbiamo progettato e realizzato il **sito web Aurora** del nostro Ateneo (https://www.aurora.unina.it) e stiamo sviluppando una strategia social progettata e realizzata col contributo degli studenti dell'Alleanza.

I nostri profili social:

@AuroraUNINA

@aurora_f2_



Grazie all'impegno del **CSI**, UNINA ospita sui propri server il nuovo sito europeo Aurora (https://aurora-universities.eu).

Una prova della qualità del supporto tecnico offerto dal nostro Ateneo all'Alleanza Aurora.

Abbiamo progettato un piano di comunicazione e disseminazione basato sul coinvolgimento diretto e la formazione di studenti, docenti e staff e una nuova visual identity che speriamo di sperimentare nel nuovo programma Aurora2030.

9. Aurora in Euridice

Nell'ambito della Call Key Capacity DIGITAL è stato finanziato il progetto **EURIDICE - EURopean Inclusive education for Digital society, social Innovation, and global CitizEnship** che ha come obiettivi:

– istituire un **programma di laurea magistrale** (un Joint MA Degree) internazionale, interdisciplinare e collaborativo sul tema **Società Digitale, Innovazione Sociale e Cittadinanza Globale**;
– rafforzare le competenze didattiche di docenti e formatori impegnati in tutti gli ambiti e i livelli dell'istruzione superiore attraverso la **progettazione di specifici moduli didattici** (EURIDICE Academic Teacher);
– sviluppare un **programma di formazione professionale** e di long life learning.

Il consorzio è composto da 11 università (5 parte di Aurora), 2 centri di eccellenza di ricerca digitale, 6 PMI, 2 istituti culturali e 4 partner associati.

Oltre ad essere tra i **promotori** del progetto, **l'Università di Napoli Federico II** è co-leader del **WP 1** (Gestione e coordinamento del progetto) e del **WP 6** (Collaboratorium: Infrastruttura digitale e supporto agli studenti per la formazione ibrida internazionale).

I moduli dei corsi EURIDICE saranno progettati ed erogati anche sotto forma di Microcredenziali, in conformità con gli standard e le linee guida dell'Unione Europea stabiliti di recente (2021/2022).

È prevista la progettazione di attività didattiche orientate al plurilinguismo come strumento privilegiato per armonizzare e valorizzare le differenze linguistiche.

10. Aurora next BID, Erasmu+ 2023

> Aurora can serve as a model of what is possible to achieve as an alliance, deivering exceptional results with significant immediate impact

Aurora ha ottenuto un secondo round di finanziamento nell'ambito del **bando 2023**

Il nuovo programma ci permetterà:

- di consolidare e di approfondire le attività di cooperazione esistenti,
- di coinvolgere maggiormente la comunità federiciana e tutte le strutture del nostro ateneo,
- di sperimentare soluzioni innovative per i problemi nuovi posti dall'internazionalizzazione universitaria e dalle grandi sfide globali,
- di espolorare nuove direzioni di collaborazione internazionale e proseguire la costruzione dello spazio europeo dell'istruzione superiore.

Aurora 2030 sarà guidato dalla **University of Iceland** e ha come nuovo partner l'**Université Paris Est Créteil**.

Il consorzio comprende **sette partner :** Università dell'East Anglia (UEA), Università del Sud-Ovest "Neofit Rilski" (SWUNR), Università Pavol Jozef Šafárik di Košice (UPJSK), Università di Tetova (UT), Università Nazionale di Kharkiv, Forum Europeo di Alpbach, Centro di Informazione sulla Mobilità Accademica e l'Equivalenza (CIMEA) che insieme coprono **13 paesi**.

11. I nostri contatti

Per saperne di più sul programma Aurora, visita i nostri siti web:

https://www.aurora.unina.it

https://aurora-universities.eu/

o scrivi a: **aurora.f2@unina.it**

@AuroraUNINA

@aurora_f2_