

AURORA @ UNINA

Un bilancio di medio termine (2021-2022)



Co-funded by
the European Union



AURORA



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI

FEDERICO II

EUROPEAN UNIVERSITIES

1. Aurora / Gli obiettivi

“ **Aurora** è una Alleanza universitaria Europea la cui missione è coniugare la **qualità della ricerca** all'**innovazione didattica** e all'**impatto sociale**. ”

Crediamo che l'integrazione tra insegnamento, ricerca e capacità di incidere nella società sia indispensabile per affrontare le grandi sfide del presente e del futuro.

Obiettivi:

- consolidare la vocazione internazionale dell'insegnamento e della ricerca
- promuovere l'impatto e l'innovazione sociale e ambientale delle conoscenze
- progettare opportunità formative inter e transdisciplinari
- favorire la mobilità (fisica e virtuale) a tutti i livelli di corso di studi di staff, accademici e studenti

Università Aurora

1. Vrije Universiteit Amsterdam
2. Copenhagen Business School
3. Universität Duisburg-Essen
4. University of East Anglia
5. University of Iceland
6. Universität Innsbruck
7. Università di Napoli Federico II
8. Univerzita Palackého Olomouci
9. Université Paris-Est Créteil
10. Universitat Rovira I Virgili



2. Verso un campus inter-universitario europeo

Stiamo costruendo un'**offerta formativa congiunta**, il nostro Virtual Campus, e consolidando le politiche a sostegno della mobilità tra gli atenei della rete, moltiplicando le occasioni di networking e di scambio tra studenti, docenti, staff!

Vogliamo fare degli atenei dell'Alleanza un unico campus, in cui studiare, insegnare, fare ricerca senza confini, barriere

Cosa abbiamo realizzato

1. Virtual campus

<https://aurora-universities.eu/virtual-campus/>

È un ambiente virtuale agile e veloce da consultare dedicato all'offerta formativa Aurora. Nei primi 18 mesi ha raccolto più di **160 percorsi formativi**, di cui oltre 40 sono offerti dal nostro Ateneo (Summer Schools, insegnamenti, laboratori, MOOC, moduli didattici, seminari internazionali) che coprono molteplici e diversificati ambiti disciplinari offerti a tutti gli studenti dell'Alleanza.

2. Mobilità / MAMA

Abbiamo approvato il **Multilateral Aurora Mobility Agreement**. Un accordo Erasmus+/Turing multilaterale che regola le attività di mobilità degli studenti, dei docenti e dello staff per la frequenza di corsi, scambi di docenti e staff, studenti, attività di ricerca, pubblicazioni congiunte, workshop, convegni e seminari.

3. Short mobility

Nell'ambito del MAMA, il primo di una serie di bandi per favorire **la mobilità breve di studenti**. I contributi finanziano la partecipazione a attività formative innovative con un contributo di 600 euro.

Stiamo sostenendo la **mobilità di almeno 120 studenti** entro il prossimo anno per la partecipazione a attività formative innovative all'estero e contiamo di poter fare altrettanto con docenti e staff.

Supportiamola progettazione e nuove collaborazioni su progetti **Erasmus KA1 e KA2** tra gli atenei dell'Alleanza

4. BIP

I Blended Intensive Programmes (BIP) sono programmi promossi nell'ambito della Key action 1 Erasmus + che prevedono brevi periodi di attività in presenza, combinata con attività di apprendimento in presenza e cooperazione online.

In Aurora sono ben 3 i BIP presentati dal nostro Ateneo con partner Aurora:

- **Linguaggio ed evento/Sprache und Ereignis** rientra nel dominio tematico "Culture & Diversity" con Universität Innsbruck, Universität Duisburg-Essen
- **Rocks from field to lab: a practical course**, rientra nel dominio tematico "Sustainability & Climate Change", con Universität Innsbruck, University of Iceland
- **Linguistic diversity, intercultural competences & European identity** rientra nel dominio tematico "Culture: Identity & Diversity con Universitat Rovira i Virgili, Palacký University Olomouc, Universität Innsbruck.

Altri BIPs sono in preparazione coordinati dai nostri partner europei. Il progetto **Aurora cofinanzierà tutti i BIP**, siano essi stati approvati o meno, per redere questi progetti consolidabili nel tempo.

5. Traineeship

Abbiamo costruito un primo catalogo di tirocini formativi da svolgersi in un Ateneo o presso nostri stakeholder. UNINA ha contribuito con l'offerta di **6 traineeship** per studenti **incoming** su attività diversificate e trasversali ai domini tematici e ai gruppi di lavoro specifici presso la Federico II:

- 3 posizioni per attività di ricerca presso i dipartimenti di Farmacia, Studi Umanistici e DIETI;
- 1 posizione presso il progetto Aurora come Project Management Assistant;
- 2 posizioni come Communication, dissemination and transfer of innovation assistant (una presso il nostro partner sociale Knowledge for Business).

Vogliamo ora sperimentare tirocini formativi Aurora intra-ateneo, per coinvolgere il numero più alto possibile di studenti UNINA.

6. Riconoscimento CFU

Ci siamo impegnati per facilitare i processi di **riconoscimento delle attività formative di scambio** svolte da parte degli studenti nelle diverse università della rete Aurora e in qualsiasi altro ateneo italiano e estero. Grazie a un gruppo di lavoro composto da Aurora, dalla ripartizione studenti, dall'ufficio relazioni internazionali, Coinor, CSI e Cineca è oggi possibile **registrare nella carriera dello studente i CFU relativi a qualsiasi attività formativa, anche virtuale**, svolta all'estero o presso altri atenei italiani dai nostri studenti.

Uno strumento a disposizione di tutti gli accordi e i corsi di studio in Ateneo, non solo quelli Aurora!

3. Competenze trasversali e impatto sociale

Valorizzare l'impatto sociale delle conoscenze che produciamo e insegniamo è per noi prioritario. A questo fine **sperimentiamo le nostre attività didattiche e formative in assi tematici trasversali** per favorire lo scambio tra saperi, competenze, idee. E vogliamo sostenere l'innovazione didattica, promuovendo esperienze esistenti o contribuendo a svilupparne di nuove.

1. Aurorizzazione

Definiamo Aurorizzata un'attività di insegnamento o apprendimento (Corsi di studio o unità didattiche) che soddisfa i requisiti minimi finalizzati a sviluppare conoscenze e competenze orientate "all'impatto sociale". Nei primi 18 mesi il nostro Ateneo ha aurorizzato in via sperimentale ben **30 attività formative** che coprono tutti i domini tematici dell'Alleanza, che ha visto coinvolti oltre **70 docenti** del nostro Ateneo.

Scarica dal sito la [GUIDA all'aurorizzazione dei corsi di studio, degli insegnamenti e di unità didattiche in UNINA](#)

2. Open Badges AURORA

Stiamo sviluppando specifici Open Badges rilasciati agli studenti che partecipano alle attività AURORA e che certificano l'acquisizione di conoscenze disciplinari, abilità personali (soft skills) e competenze tecniche ottenute nell'esecuzione e impegno in specifiche attività progettuali.

Ad oggi tre Open Badges Aurora sono stati progettati:

1. Aurora Student Advocate
2. Aurora Student Communicators
3. Aurora Transferable Skills

3. Train the trainers

Aurora ha supportato e finanziato la partecipazione di oltre **15 docenti** del nostro ateneo in attività di formazione e di progettazione di percorsi di apprendimento innovativi svolte presso altri atenei dell'alleanza.

Questi docenti hanno partecipato come **formatori o come formandi** con l'obiettivo promuovere e sviluppare strumenti e metodologie per lo sviluppo di risorse didattiche innovative.

I prossimi passi sono:

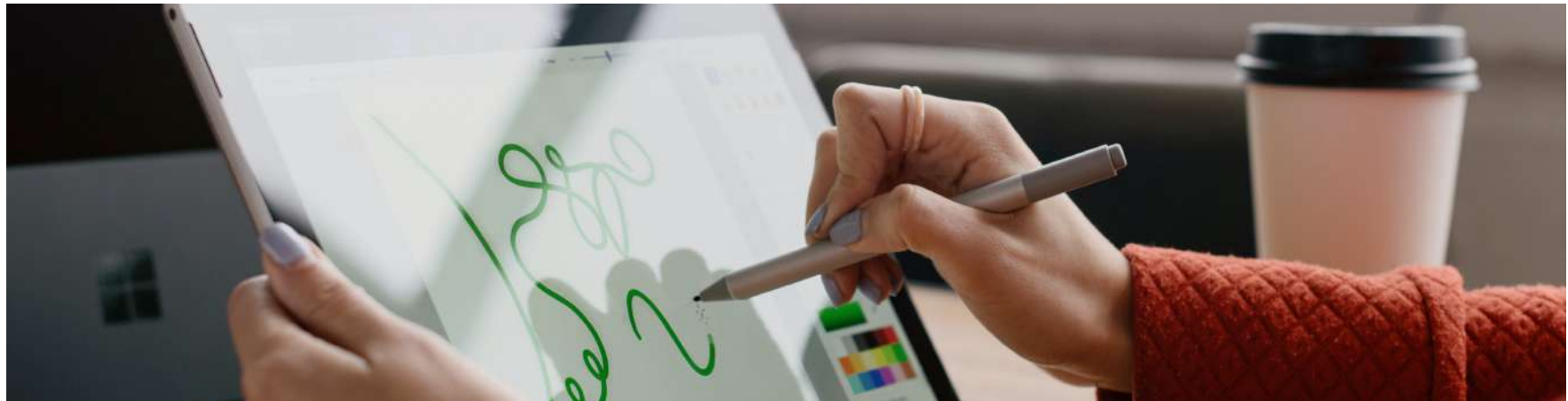
- a. l'organizzazione di seminari di formazione all'uso di **metodologie e risorse didattiche innovative**, alla costruzione di percorsi di studio internazionali, all'internazionalizzazione
- b. un percorso di formazione all'**aurorizzazione** di insegnamenti e programmi di studio
- c. momenti di formazione sul **Collaborative online International Learning (COIL)**

4. Aurora Competence Framework

Il nostro Ateneo è stato tra i primi a sperimentare il **LOUIS** nell'ambito dell'Aurora Competence Framework (ACF).

Una metodologia per l'**assessment di 16 competenze trasversali** utili ai docenti che vogliono sostenere i propri studenti nell'acquisizione di soft skills orientate al cambiamento sociale. Un modello aperto, che non pone vincoli alle esigenze e metodologie didattiche dei docenti, semplice da utilizzare.

Questo strumento è in corso di sperimentazione in **2 programmi di studio** del nostro Ateneo, e in almeno **6 insegnamenti**.



4. Domini tematici

In AURORA sperimentiamo le nostre attività didattiche e formative in **assi tematici trasversali** per favorire lo scambio tra saperi, competenze, idee e per promuovere l'innovazione sociale nell'insegnamento, nella ricerca, nell'impatto sulle comunità. I domini sono:

- Health & Wellbeing
- Digital Society & Global Citizenship
- Culture: Identity & Diversity
- Sustainability & Global change

Oltre 50 i docenti di ateneo coinvolti

Health & Wellbeing

La Federico II è capofila di tale ambito. Agli studenti aurora sono stati offerti:

- **13 programmi di studio aurorizzati!** Per UNINA: I Master in Food science & Technology e Psicologia.

- **6 attività formative aurorizzate!** Tre delle quali proposte da UNINA: 1) Being Awarded an ERC at the Federico II University & 2) Being Awarded a Marie Curie Fellowship in the Aurora Network con una partecipazione di oltre 50 studenti e 3) Spring School for PhD. for Students "Transferable skills" con una partecipazione di oltre 200 studenti!
- **6 Attività didattiche congiunte** tra i diversi atenei dell'alleanza che vede la Federico II capofila con la Spring School for Phd Students "Transferable Skills"

Digital Society & Global Citizenship

- Organizzazione di **webinar congiunti** tra Federico II e VU Amsterdam su "Digital platforms in the EU internal market" e "AI and Ethics: Structural, Local, and Global Issues"
- **Costruzione del primo Joint European Master Degree** targato Aurora in Digital Society and Global Citizenship che dovrà partire in via sperimentale nell'autunno del 2024. Questa iniziativa di cui è promotrice la Vrije Universiteit di Amsterdam vede come protagoniste le Università Federico II di Napoli Federico II, la Palackého v Olomouci, l'Università di Innsbruck, la Rovira i Virgili di Tarragona e la University of Iceland.

4.3 Dominio Culture: Identity & Diversity

- **Costituzione di un joint Master Program annuale** su *Understanding Europe* con VU, URV UDE, UIBK
- **Virtual Lectures su Self-management** per saper gestire le proprie risorse ed il proprio tempo, affrontare efficacemente le situazioni problematiche, pianificare e raggiungere i propri obiettivi personali e professionali. L'evento aperto a tutti gli studenti Aurora è stato promosso e organizzato dal Dip. Psicologia e dal Centro Sinapsi
- **Virtual Lectures** su "Foreigner in the European socio-legal culture. From the past to present day" . L'evento promosso dal Dipartimento di Giurisprudenza vuole riflettere sul ruolo dell'istruzione superiore nei processi e nelle pratiche di inclusione culturale e socio-giuridica e nella lotta alle disuguaglianze sociali.
- **A Città della Scienza a Napoli**, VII edizione di Innovation Village, il team Aurora Unina e docenti del Dipartimento di Giurisprudenza hanno dato avvio a un laboratorio permanente con associazioni e esperti del nostro territorio su pratiche sociali, culturali e giuridiche di accoglienza territoriale dei migranti.
- **Il gruppo Aurora sul Plurilinguismo di cui Federico II è capofila** ha:
 - > organizzato una tavola rotonda europea sul plurilinguismo in occasione dell'**European Day of Languages 2021**
 - > costituito un **linguistic plan** con oltre **16 strumenti linguistici**, tra corsi offerti per diverse lingue dai diversi Atenei e **programmi Buddy**, per il supporto allo scambio linguistico e interculturale per gli studenti internazionali e locali
 - > avviato la definizione di un nuovo programma di **Language Tandem** italo-tedesco



4.4 Dominio Sustainability & Global change

- **Progettazione di un percorso formativo internazionale**, di tipo modulare, sui temi della Sostenibilità e Cambiamento Climatico con gli atenei VU, URV, UI, UIBK.
 - **Organizzazione di un ciclo di seminari “Elementi di Sostenibilità”** da febbraio a maggio 2022, promosso e organizzato dalla Commissione ambiente del Dipartimento di Scienze sociali della Federico II, in partnership con la rete RUS Campania - Rete delle Università Sostenibili - e il network Aurora. Terra, acqua, aria, fuoco
 - **Preparazione e pubblicazione di un volume “Elementi di Sostenibilità”**. Il volume farà da modello per una collana editoriale espressamente dedicata alla divulgazione scientifica sui temi della sostenibilità e del cambiamento climatico.
- Apertura alla rete Aurora della summer **School on European Environmental Taxation** organizzata dal Dipartimento di Giurisprudenza, con la partecipazione di oltre 20 studenti da altri atenei della rete.
 - Collaborazione con la commissione di ateneo allo sviluppo di un **Piano di Azione di Sostenibilità Ambientale** che prevede il coinvolgimento del personale accademico, tecnico amministrativo e studenti nel tentativo di definire la traiettoria che il nostro ateneo intende adottare per migliorare la propria sostenibilità ambientale.



5. SDGs Teaching & Research

Partecipazione alla definizione dell'**Aurora SDG Dashboard**, un'interfaccia digitale che consente la visualizzazione e navigazione dei prodotti di ricerca degli atenei Aurora in funzione di ciascuno dei **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile**.



L'SDG Dashboard permetterà di conoscere e entrare in contatto con tutti i ricercatori dell'Alleanza i quali, indipendentemente dal loro campo di indagine, lavorano su uno specifico SDGs. Favorire interdisciplinarietà e collaborazione è il nostro obiettivo.

Promozione dello sviluppo delle competenze per la sostenibilità, **sviluppando specifici obiettivi di apprendimento che si riferiscono a tutti gli OSS nei piani di studio**, utilizzando una pedagogia trasformativa orientata all'azione per confrontarsi attivamente con i problemi dello sviluppo sostenibile.

Grazie a Aurora siamo firmatari e aderenti l' **SDG Accord**, rete globale di atenei che fanno del raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile la loro missione.

6. SDGs R&I

Vogliamo rafforzare, potenziare e internazionalizzare le attività che gli atenei AURORA svolgono nell'ambito degli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** attraverso la condivisione tra i partner delle infrastrutture di dati, l'armonizzazione delle politiche per la sostenibilità, il consolidamento della cooperazione con altri attori sociali, il sostegno alla formazione sia del personale (accademico, tecnico-amministrativo e manageriale) sia degli studenti nella loro attività di ricerca.

7. STAFF training

Sucti

Il nostro Ateneo partecipa al corso **SUCTI “Train the Trainers”**, un corso di formazione intensivo della durata di una settimana progettato nell’ambito Il Progetto Erasmus+ – KA2 SUCTI (Systemic University Change Towards Internationalisation).

Il corso **formerà 15 unità di personale dell’ateneo** con l’obiettivo di potenziare le competenze di staff impegnato nei processi di internazionalizzazione in contesti differenti (uffici centrali, dipartimenti, centri di servizio).

Intendiamo **formare formatori di ateneo** per rafforzare la vocazione internazionale della Federico II, ma anche costruire le premesse per comprendere, condividere, sostenere i processi di rinnovamento organizzativo dell’ateneo.

ICI

Il progetto **Erasmus+ ICI (KA2)** di cui la Federico II è partner (Inclusive Comprehensive Internationalisation) mira promuovere opportunità globali e interculturali di apprendimento per tutti gli studenti perché possano beneficiare di esperienze di internazionalizzazione, indipendentemente dal loro background, orientamento disciplinare e competenza.

È **dedicato al personale e agli esperti di servizi di internazionalizzazione e inclusione** allo scopo di migliorare le loro competenze in campo internazionale e in ambito interculturale che includa opportunità di apprendimento internazionale virtuali e miste volte alle pari opportunità. Si avvale del SUCTI.



8. AURORA R&I

Un nuovo progetto Aurora, finanziato nell'ambito del programma **Horizon2020 - Science with and for Society.**

Obiettivo del progetto avviato il 1 ottobre 2022

è facilitare la collaborazione scientifica, la condivisione di infrastrutture e risorse per la ricerca, il coinvolgimento dei cittadini nei processi di ricerca, tra gli atenei Aurora, per farne un ecosistema di Open Science.

La Federico II coordina le attività del WP sulla **Scienza Aperta** e le attività di comunicazione e disseminazione, ma è presente in tutti gruppi di lavoro.

Entro il 2024 vogliamo gettare le basi per una **cooperazione strategica** nelle attività di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico tra gli Atenei Aurora.



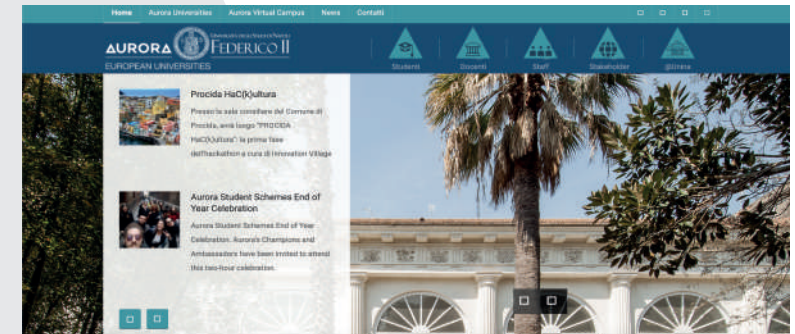
Stiamo lavorando a :

- * Un piano di sostegno alle attività di ricerca e innovazione, partendo dall'analisi delle **best practices**;
- * **Catalogo delle infrastrutture** di ricerca (5 Dipartimenti e 2 centri di ateneo coinvolti)
- * Accordo quadro con **OpenAIRE**
- * **Toolkit AURORA R&I** per migliorare le capacità e le competenze dei ricercatori e del personale di supporto

9. AURORA COMS

UNINA coordina le attività AURORA su comunicazione e disseminazione. Ai fini della comunicazione utilizziamo un'ampia gamma di canali e azioni, dal sito web e ai social media, alla produzione di materiale promozionale come brochures informative digitali, volantini e poster.

In collaborazione con Knowledge for Business, abbiamo progettato e realizzato il **nuovo sito web Aurora** del nostro Ateneo, che verrà lanciato presto, e una strategia social progettata e realizzata col contributo degli studenti dell'Alleanza.

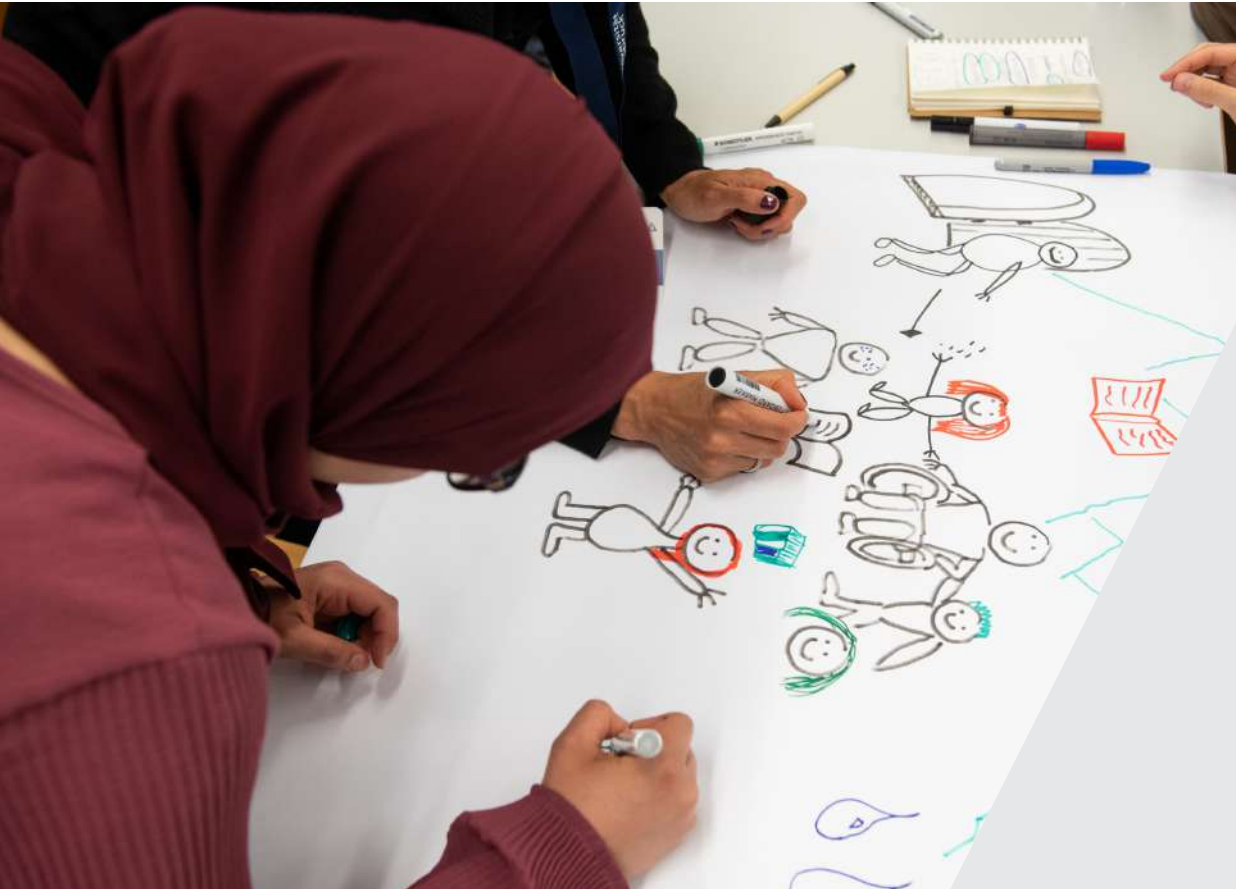


Grazie al supporto del CSI, UNINA ospita sui propri server il nuovo sito europeo Aurora.

Stiamo costituendo una **redazione Aurora**, reclutando studenti federiciani, da formare come comunicatori e digital media manager

Oltre a un percorso di formazione e all'esperienza di tirocinio i nostri studenti potranno acquisire il **Badge Aurora Communicators**





Preparazione del progetto Aurora per la prossima call European Universities 2023-2027

Consolidamento istituzionale in ateneo

- relazioni più strette con uffici e servizi
- collaborazioni diffuse con i dipartimenti e i centri di ateneo
- allargamento delle attività alla comunità federiciana
- ampliamento delle collaborazioni con gli stakeholders

Verso un vero campus interuniversitario europeo

- > Ampliamento del portfolio del **Course Catalogue** e riconoscimento **CFU internazionali** per gli studenti
- > Investimento in attività di **formazione specialistica e su competenze trasversali** per staff, docenti e studenti
- > Attivazione della **nuova call Aurora short mobility**
- > Attivazione di **mobilità per staff e accademici**
- > **Redazione Aurora**
- > **Catalogo delle infrastrutture di ricerca**
- > Primo **Joint European Master Degree** (aa 2024-2025) e costituzione di almeno altri **4 joint programmes**
- > **Rafforzamento** delle collaborazione e degli scambi internazionali nell'ambito del **MAMA**
- > **Costruzione di un sistema di scambio e condivisione** dei dati per l'integrazione e la collaborazione in Aurora

10.e ora?